

عقد عمل جماعي صادر بموجب احكام قانون العمل رقم (8)
لسنة 1996 وتعديلاته

الفريق الأول :

شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة ويمثلها لأغراض هذا الإتفاق السيد المهندس أحمد علي سعد ذينات // مدير عام الشركة .

الفريق الثاني :

- النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن، ويمثلها لأغراض هذا الإتفاق.
- السيد علي فلاح الحديد/ رئيس النقابة العامة للعاملين في الكهرباء بالأردن .
- المهندس عطا الشيباب / أمين سر نقابة عمال الكهرباء - فرع إربد .

حيث أن الفريق الثاني قد تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الفريق الاول بموجب كتاب النقابة رقم 2015/5 تاريخ 2015/11/2، وحرصاً من الفريقين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الفريقين، ولتوافر الحرص المشترك على إستمرارية التطوير، والنهوض بالعمل في هذه الشركة بغية تنمية ورغد الإقتصاد الوطني، وإنطلاقاً من الروح الإيجابية والعلاقات بين الفريقين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الفريقان وتفهم كل منهم بمصلحة الفريق الآخر فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية وجرى الإتفاق بين الفريقين على ما يلي :

- 1- إعتبار مقدمة هذا العقد جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الإتفاق وتقرأ معه كوحدة واحدة .
- 2- يلتزم الفريق الثاني وبصفته مفوضاً بالتوقيع عن النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن بعدم التقدم بأي مطالب عمالية خلال مدة سريان الاتفاقية على ان يبدأ تاريخ نفاذ هذه الاتفاقية اعتباراً من 2016/5/1.
- 3- تعتبر كافة المطالب الواردة بكتاب الفريق الثاني / النقابة العامة المشار إليه في مقدمة هذا الإتفاق مسقطة حكماً بموجب هذا الاتفاق ويعتبر أي قرار من الهيئة الادارية للنقابة بالتوقف عن العمل منتهي خلال مدة الاتفاقية .

- 4- منح الموظفين المشبتهين بالخدمة الدائمة والمستخدمين بعقود مستمرة مبلغ (25) خمسة وعشرون ديناراً شهرياً خارج مفردات الراتب وذلك إعتباراً من 2016/9/1 (على أساس إثنا عشر راتباً) بحيث لا يترتب عليها أي مبالغ إضافية تابعة، وإدراج المبلغ ضمن مفردات الراتب قبل نهاية عام 2017 .
- 5- تعديل بعض المواد في الأنظمة الإدارية النافذة في الشركة (نظام عمل موظفي الشركة، نظام الإنتقال والسفر) فيما يخص الدوام الرسمي والمغادرات الشخصية والإجازات ومستحقات نهاية الخدمة حسب قرارات مجلس الإدارة الصادرة بجلسته ذوات الأرقام 2016/10/777 و 2016/11/778 .
- 6- رفع عدد المنح الدراسية لأبناء الموظفين لتصبح (10) منح سنوياً بدلاً من (3) منح .
- 7- تعديل أسس وشروط الترفيع لشاغلي الوظائف التخصصية .
- 8- دعم النقابة العامة لعمال الكهرباء / فرع إربد بمبلغ (10) الاف دينار في عام 2017 .
- 9- أحقية الموظف بإسترداد المبالغ التي ساهم فيها لصندوق التأمين الصحي بعد التقاعد في حال عدم إنتفاعه من الصندوق بعد إنتهاء الخدمة .
- 10- تعديل الزيادة السنوية للموظفين الحاصلين على تقدير جيد لتصبح (65%) من الزيادة السنوية المقررة بدلاً من (60%) .
- 11- تعديل بداية الرواتب الاساسية الواردة في سلم الرواتب من المادة السابعة من نظام عمل موظفي الشركة والملحق رقم (1) لأسس وشروط التعيين والترفيع والنقل في وظائف الشركة لوظائف الخدمات المساندة والوظائف الفنية والمهنية والحرفية والمالية والادارية والحاسوبية بزيادة بداية الراتب عند التعيين بمبلغ (10) دنانير وذلك إعتباراً من 2017/7/1 .

٩٨

س. م. م. م.

12- منح الموظفين الذين لا تنطبق عليهم أسس وشروط الترفيع بسبب عدم توفر الشاغر زيادة سنوية واحدة بنسبة (60%) من الزيادة السنوية المقررة وحسب الشروط المذكورة بقرار مجلس الادارة بذلك الخصوص .

13- الإستعاضة عن صندوق التكافل الإجتماعي بمنح الموظفين خمسة رواتب إجمالية بعد انتهاء الخدمة بالتقاعد على ان يتم تشكيل لجنة من إدارة الشركة والنقابة العامة لعمال الكهرباء لرفع تقرير إلى مجلس إدارة الشركة يتضمن الالية المناسبة لتصفية الصندوق وبما يضمن حقوق الموظفين .

وعليه تم الاتفاق تحريراً في يوم الاربعاء الموافق 2016/11/2 .

الفريق الأول

شركة كهرباء محافظة إربد



الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في الكهرباء بالأردن

